



## Zugang und Förderung

### Zielgruppe

Die Qualifizierung zur Assistenz in der Gesundheits-, Kranken- und Altenpflege richtet sich in erster Linie an Arbeitsuchende oder unmittelbar von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitnehmer/innen, aber auch an Beschäftigte, bei denen die Weiterbildung notwendig ist, um sie beruflich einzugliedern, eine ihnen drohende Arbeitslosigkeit abzuwenden oder die bereits in un- oder angelernter Tätigkeit in der Branche arbeiten, ohne bisher eine Qualifikation erworben zu haben.

### Zugangsvoraussetzungen

- Freude am Umgang mit pflegebedürftigen Menschen
- körperliche und psychische Belastbarkeit
- Leistungs- und Einsatzbereitschaft
- Bereitschaft zu praktisch-pflegerischen Tätigkeiten
- Einfühlungsvermögen
- freundlich-gewinnendes Wesen
- Beobachtungsfähigkeit und Kontaktbereitschaft
- psychische Stabilität
- mündliches Ausdrucksvermögen/Verständnis

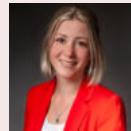
### Förderung

Bei Vorliegen entsprechender persönlicher Voraussetzungen kann die Teilnahme an der Weiterbildung durch die Agentur für Arbeit/das Jobcenter über das Bildungsgutschein-Verfahren gefördert werden. Die hierfür notwendige AZAV\*-Zulassung liegt vor. Bei beschäftigten Arbeitnehmer/innen besteht die Möglichkeit eines Arbeitsentgeltzuschusses für den Arbeitgeber während der Weiterbildung durch die Agentur für Arbeit gemäß des Qualifizierungschancengesetzes.

\* Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung

## Wer wir sind

### Ansprechpartner

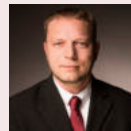


#### Katharina Zomerland

Projektleitung

Telefon (04421) 500 498 76

E-Mail [katharina.zomerland@arvamed.de](mailto:katharina.zomerland@arvamed.de)



#### Arno Faulwasser

Projektassistent

Telefon (04421) 500 498 23

E-Mail [arno.faulwasser@arvamed.de](mailto:arno.faulwasser@arvamed.de)

### Wir über uns

Die arvamed ist ein in der Region Oldenburg-Wilhelmshaven-Friesland tätiger Projektträger der beruflichen Fort- und Weiterbildung. Als hoch arbeitsmarktorientierter Bildungsdienstleister entwickeln wir branchenübergreifend innovative und nachhaltige berufliche Weiterbildungen und stärken durch zukunftsorientierte Qualifizierungsprojekte die Beschäftigungsfähigkeit sowohl von Arbeitsuchenden als auch neuer oder bereits langjährig beschäftigter Arbeitnehmer/innen.



Beratungsgesellschaft mbH

Geschäftsführung: Gunnar Blös, Yves Ritter von Lacroix

Gökerstraße 96 · 26384 Wilhelmshaven

Telefon (04421) 500 498 70

Telefax (04421) 500 498 88

[info@arvamed.de](mailto:info@arvamed.de) [www.arvamed.de](http://www.arvamed.de)



# arvamed

## Stärkung der Beschäftigungsfähigkeit!

Beratung **Bildung** Entwicklung

inkl. **Betreuerkraft**  
gemäß Richtlinie §§ 43b, 53b SGB XI



## Grundqualifizierung (Teilzeit)

## Assistent (m/w/d)

## Gesundheits-, Kranken- u. Altenpflege



AZAV-zertifiziert



## Perspektive

### Lehrgangsziel

Ziel des Lehrgangs ist die Vermittlung von Kompetenzen/ Fähigkeiten und Fertigkeiten im Bereich der Pflegehelfertätigkeiten in Gesundheitsbetrieben.

Der Bedarf an Mitarbeiter/innen in der Pflege wächst aufgrund der demografischen Entwicklung in unserem Land stetig. Gerade motivierte Quereinsteiger sind in der Pflege gern gesehen.

### Entwicklungsmöglichkeiten

Die Qualifizierung zum/zur Assistenten/in Gesundheits-, Kranken- und Altenpflege bietet die Möglichkeit einer neuen beruflichen Perspektive.

### Assistenten/innen in Gesundheits-, Kranken- u. Altenpflege und Betreuungskräfte finden Beschäftigung in:

- Krankenhäusern
- Alten- und Pflegeheimen
- Einrichtungen zur Betreuung und Pflege von Menschen mit Behinderung
- ambulanten Alten- und Krankenpflegediensten
- Privathaushalten pflegebedürftiger Personen
- kirchlich-sozialen Diensten

## Inhalte

### Lehrinhalte

- Pflege- und Hauswirtschaft
- Altersspezifische Erkrankungen und Möglichkeiten der Betreuung und Unterstützung
- Grundlagen der Kommunikation und Interaktion
- Erste Hilfe
- Grundpflege und Behandlungspflege
- Digitale (Pflege-) Dokumentation
- Berufs- und tätigkeitsspezifische Rechtskunde
- Grundlagen der Ernährungslehre
- Möglichkeiten der Beschäftigung, Bewegung und Aktivierung
- Praxistraining und Arbeit am Fallbeispiel
- Hygiene- und Infektionslehre
- Qualitätsmanagement in der Pflege
- Umgang mit Sterben und Tod, Trauerbegleitung
- Planen und Vorbereiten von Arbeitsabläufen
- Arbeitssicherheit

### Übergreifende Lehrinhalte

- Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Berufsbildung sowie Arbeits- und Tarifrecht
- Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
- Umweltschutz und Nachhaltigkeit
- Digitalisierte Arbeitswelt (neu)

### Prüfung

Zum Abschluss erfolgt eine individuelle Kompetenzfeststellung analog zum Konzept »Berufsanschlussfähige Teilqualifikation« der Bundesagentur für Arbeit.

## Dauer und Zeiten

### Beginn

Projektbezogen bzw. auf Anfrage

### Dauer

1.688 Unterrichtseinheiten in 13,3 Monaten (58 Wochen) (inkl. maßnahmefreie Zeit analog Bundesurlaubsgesetz)

### Zusammensetzung

9,2 Monate Fachtheorie und Fachpraxis  
3 Monate Betriebliche Lernphasen

### Unterrichtszeiten

**Teilzeit** Montag bis Freitag von 8.00 bis 13.00 Uhr

**Vollzeit** Montag bis Freitag von 8.00 bis 15.00 Uhr

Die praktischen Anteile der Maßnahme finden zu den branchenüblichen Arbeitszeiten statt.

### Abschlüsse/Zertifikate

- trägerinternes Zertifikat »Qualifizierung Assistent/in Gesundheits-, Kranken- und Altenpflege«
- trägerinternes Zertifikat »Betreuungskraft gemäß Richtlinie nach §§ 43b, 53b SGB XI«
- Erste-Hilfe-Bescheinigung

### Unterrichtsorte

Die fachtheoretische Unterweisung erfolgt in Wilhelmshaven. Die fachpraktischen Unterweisungen sowie die betrieblichen Lernphasen erfolgen in geeigneten Einrichtungen der Gesundheits-, Kranken- oder Altenpflege in der Region Wilhelmshaven-Friesland.